



COMMUNIQUE DE PRESSE 22 MARS 2024

POUR UNE LFB ET UNE LF2 PERFORMANTES, VISIBLES, LISIBLES ET RESPONSABLES : 14 ARGUMENTS POUR UNE ELITE A 14 CLUBS EN SEPTEMBRE 2025

Le weekend dernier, plusieurs organes de presse se sont fait l'écho d'une discussion en cours au sein de la FFBB quant au retour de la LFB dans un format à 14 clubs.

L'ensemble des acteurs du basket féminin (clubs, joueuses, entraîneurs de LFB et LF2) représentés par leurs syndicats souhaitent clarifier leur position partagée et unanime formalisée dans une motion commune remise à la FFBB au début du mois de mars.

- 1. REDYNAMISER LA FORMULE DU CHAMPIONNAT ET LA RENDRE PLUS EQUITABLE** : plus de matchs de saison régulière, un focus sur des playoffs à 8, un système de descente simplifié (le dernier de la saison régulière descend) en supprimant des playdowns injustes sportivement, illisibles pour le public, économiquement dangereux.
- 2. CREER DE L'EMPLOI POUR DES SPORTIVES PROFESSIONNELLES DE HAUT NIVEAU** : 4 clubs de plus sur les deux premières divisions créent un potentiel de 30 emplois supplémentaires pour le sport professionnel féminin
- 3. REDONNER ENVIE AUX TALENTS FRANÇAIS DE CROIRE DANS LA LFB** : recréer des opportunités et fidéliser des jeunes joueuses françaises (défi de la NCAA et des championnats étrangers : solde arrivées/départs des pros en LFB négatif depuis 2 saisons, 2 fois plus de départs à l'étranger que de retours sur les 3 dernières saisons)
- 4. FAVORISER ET DEMONTRER LA PROFESSIONNALISATION ET LE RAYONNEMENT DU BASKET DE HAUT NIVEAU FEMININ** : structuration des clubs, ouverture des agréments des centres de formation à la LF2, cahier des charges d'accèsion de LF2 en LFB et de NF1 vers LF2
- 5. RENDRE COHERENT LE FORMAT DE COMPETITION AVEC L'ENTREE EN VIGUEUR D'UN ACCORD SECTORIEL HISTORIQUE POUR LE BASKET PROFESSIONNEL FEMININ DE LFB ET DE LF2** (nombre minimum de contrats, recrutements en cours de saison et dates limites de recrutement, formation/reconversion, prévoyance...)
- 6. ASSEOIR L'EMPRISE TERRITORIALE DU BASKET FEMININ DANS UNE DYNAMIQUE QUI SOIT REPRESENTATIVE DE LA PUISSANCE DE LA PRATIQUE DU BASKET FEMININ SUR TOUT LE TERRITOIRE** et qui ne nous coupe pas de la stratégie de déploiement du basket masculin et des autres sports professionnels
- 7. RENDRE LE CHAMPIONNAT ATTRACTIF ET VISIBLE POUR LA COMMUNAUTE DE FANS, MEDIAS, PARTENAIRES** qui peuvent accéder à plus de matchs notamment face à la concurrence des autres sports de haut niveau dans certains territoires. L'audience du basket féminin augmente, les salles sont pleines : offrons-nous plus d'espaces et de visibilité !
- 8. ACCENTUER L'EMULATION ET LA CONCURRENCE CHAQUE SEMAINE AU SEIN DE NOTRE CHAMPIONNAT MAIS AUSSI DANS LA CONCURRENCE AVEC D'AUTRES SPORTS** existants dans les territoires

9. **SOUTENIR LA DYNAMIQUE ECONOMIQUE DES CLUBS DANS UN CONTEXTE GLOBAL TENDU** : plus de matchs, des playoffs attractifs, une assise de matchs programmés à l'avance plus prévisible et moins coûteux
10. **ELARGIR LE VIVIER DES EQUIPES NATIONALES 5*5 ET 3*3** en favorisant un terrain d'expression de haut niveau et en donnant du temps de jeu pour les nouveaux talents sans la pression d'un championnat trop resserré
11. **RENDRE COHERENTE LA DUREE ET LE COUT DES CONTRATS DES SPORTIVES AVEC LA PARTICIPATION EFFECTIVE AUX COMPETITIONS.** Depuis 2015 les contrats durent 12 mois et pourtant le championnat a été réduit, les salaires ont été multipliés par 2. Jusqu'à quand cela sera tenable ?
12. **PROMOUVOIR UNE FORMULE COCONSTRUITE ENTRE L'ENSEMBLE DES ACTEURS (JOUEUSES, ENTRAINEURS, CLUBS) ET LA FEDERATION**
13. **DEFENDRE NOTRE MODELE FACE A LA CONCURRENCE** (étranger, WNBA...) en demeurant offensif et sûr de nos forces : qualité de l'encadrement sportif des clubs, formation, cadre social, attractivité pour le public, marketing
14. **DONNER UNE VISION DE MOYEN TERME ET UNE AMBITION AUX CLUBS** pour entreprendre des projets structurants (salle, partenariats, formation, recrutements...)

NOTRE PROPOSITION :

CAP SUR 2025-2026 AUTOUR DE DEUX DEFIS : PERFORMANCE ET ATTRACTIVITE

Le choix que nous ferons déterminera notre capacité à exister dans un univers ultra concurrentiel :

- Attractivité de la compétition pour les joueuses et la performance sportive globale du basket féminin français
- Attractivité du format pour ceux qui nous financent
- Attractivité de la formule pour ceux qui nous montrent
- Attractivité de la formule pour ceux qui nous regardent

La FFBB a d'ores et déjà acté le passage à 14 de la LF2 en 2025-2026 validant ainsi un pas de structuration important et nous nous en réjouissons même si les acteurs considèrent ce passage **nécessaire dès 2024-2025** comme première marche d'une restructuration globale LFB/LF2.

A ce jour en revanche, malgré l'unanimité exprimée par les acteurs de LFB et LF2, la FFBB reste opposée au passage de la LFB à 14.

Les clubs, les entraîneurs et les joueuses réunis et unanimes sont résolus à obtenir un arbitrage urgent et favorable pour que ce passage à 14 clubs en LFB soit une réalité dès la saison 2025-2026. C'est indispensable pour l'avenir du basket féminin de haut-niveau.

QUELQUES CHIFFRES CLES SUR LA LFB ET LA LF2

- Un budget moyen en LFB de 2.5M€ en 2023-2024 contre 1.450M€ en 2013-2014
 - 23 clubs professionnels (12 en LFB, 11 en LF2) et 13 centres de formation agréés
 - Une dynamique commerciale soutenue par les partenariats privés des clubs : 1,35M€ de partenariat privé en moyenne en 23-24 (540k€ en 2014)
 - Un modèle économique sans redistribution (partenariat LFB ou droits TV, compensation financière des mises à disposition d'internationales en EDF 5*5 et 3*3)
 - Une situation nette positive et en amélioration des clubs de LFB (881k€ pour 14 clubs en 2013-2014 vs 3.9M€ pour 12 clubs en 23-24) malgré les tensions en sortie de crise COVID et une crise économique globale.
 - Près de 200 joueuses professionnelles en LFB et LF2 : le sport collectif féminin le plus avancé dans sa professionnalisation
 - Une amélioration de la situation sociale des joueuses qui sera confortée par un accord sectoriel du basket féminin à partir du 1^{er} juillet 2024 : salaire moyen de 6300€ brut moyen en 23-24 (contre 3700€ en 14-15 en LFB)
-